**Справка о выполнении коллективного договора**

**по УЗ «Городокская ЦРБ» за 2021 год**

В соответствии с письмом Витебского областного комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 26.01.2022 №04-03/66 «О предоставлении информации по подведению итогов выполнения коллективного договора» проведен мониторинг выполнения коллективного договора по структурным подразделениям УЗ «Городокская ЦРБ» за 2021 год 27 января 2022 года с участием комиссии со стороны со стороны Нанимателя (на основании приказа от 03.03.2020 года № 118-а):

• главный врач – Самсонов В.В.

• главный экономист – Евсеева С.А.

• ведущий специалист по кадрам – Шлюева Л.В.

со стороны профсоюзного комитета (протокол №3 от 26.01.2022) в составе:

• председатель профкома – Плащенко А.В.

• председатель комиссии по работе среди молодежи, ветеранов, охране семьи – Даниленко А.В.

• председатель комиссии по охране труда – Цветкова О.Л.

Мониторинг выполнения норм коллективного договора осуществлялся по следующим вопросам:

**«Общие положения»**

1.1. Документ, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками в УЗ «Городокская ЦРБ» является коллективный договор.

1.2. Срок действия коллективного договора – с 18 мая 2020 года по 17 мая 2023 года.

1.3. Зарегистрирован коллективный договор в Городокском РИК от 22.05.2020 г.№34. Внесены изменения в коллективный договор от 23.06.2021г. №37.

1.4. Действует созданная комиссия по коллективным переговорам для разработки, внесения изменений и дополнений в коллективный договор и контроля за его выполнением.

1.5. Внесены изменения в коллективный договор по результатам экспертизы проведенной специалистами Витебского областного профсоюза работников здравоохранения.

1.6. Действующий коллективный договор соответствует нормам коллективного договора, положениям Соглашения между главным управлением по здравоохранению Витебского областного исполнительного комитета и Витебской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

**«Оплата труда и ее регулирование»**

2.1. За 2021 год были соблюдены сроки выплаты заработной платы. Выплата заработной платы производится два раза в месяц: за первую половину текущего месяца – 23 числа и окончательный расчет за предыдущий месяц – 10 числа в белорусских рублях путем перечисления на карт-счета работников ОАО «Беларусбанк». Если день заработной платы совпадает с выходными или праздничными днями, то выплата производится накануне.

2.2. Работникам своевременно выдаются расчетные листки не позднее чем за один день до установленного срока выплаты заработной платы. Средний заработок за время трудового отпуска производится не позднее, чем за два дня до начала отпуска. Оплата командировочных расходов производится не позднее, чем за два дня до командирования. При увольнении работника производится своевременный расчет по заработной плате – в день увольнения.

Исчисление средней заработной платы для оплаты отпусков, оплаты по листкам временной нетрудоспособности, оплаты за время нахождения на курсах повышения квалификации производились в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка, утвержденным Правительством Республики Беларусь.

2.3. С 1 июля 2021 года изменен подход начисления стимулирующих и компенсирующих выплат. Оклады работникам, стимулирующие и компенсирующие выплаты установлены в соответствии с действующими условиями оплаты труда.

Произведены сравнительные расчеты по заработной плате для каждого работника под роспись. Снижение социальной защищенности членов профсоюза, особенно низкооплачиваемых работников, выявлено не было.

2.4. Оплата труда работников учреждения выполняется на основании Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций». Порядок установления зарплаты производится согласно «Положения об оплате труда работников УЗ «Городокская ЦРБ».

Заработная плата установлена не ниже минимальной как по основной должности, по внутреннему трудовому договору на совместительство, так и за работу сверх продолжительности рабочего времени по основной работе до 1800 часов в год.

В соответствии со статьей 261.2 Трудового Кодекса Республики Беларусь все работники, с которыми заключены контракты имеют надбавку за контрактную форму найма до 50% оклада. За 2021 год было выплачено по данной надбавке 162386,01 рублей.

2.5. В соответствии с действующим законодательством, работникам, работающим во вредных условиях установлена доплата по результатам аттестации и за особый характер труда. Всего за 2021 год на доплаты за работу во вредных условиях было израсходовано: 13775,17 рублей и 67424,84 рублей соответственно.

2.6. Среднемесячная заработная плата по учреждению за 2021 год составила 1315,00 рублей, в том числе по категориям:

- врачи (всех специальностей) – 2667,06 рублей;

- средний медицинский персонал – 1544,32 рублей;

- младший медицинский персонал и прочие хозяйственно-обслуживающие работники – 806,80 рублей.

2.7. Установление надбавок за сложность и напряженность работы производится в зависимости от личного вклада работника и оформляется протоколом заседания комиссии по вопросам оплаты труда по квартально. Также ежемесячно устанавливается дополнительно отдельным категориям работников: вновь принятым, переведенным на другую должность, за выполнение дополнительного объема работы, не входящей в должностную инструкцию в соответствии с «Положением об установлении надбавок за сложность и напряженность работы». Всего за 2021 год на доплату за сложность и напряженность работы было израсходовано: 691923,68 рублей.

2.8. Установление надбавки за высокие достижения в труде производилось работни­кам в первом полугодии 2021 года за выполнение определенной разовой работы по заявлению или ходатайству руководителя структурного подразделения, поданного в комиссию по вопросам оплаты труда. С 1 июля 2021 года эта надбавка отменена. За 1 полугодие 2021 год было выплачено по данной надбавке 38952,55 рублей.

2.9. Премирование работников производится ежемесячно согласно «Положения о премировании». Размер премии до 1 июля составлял 5%. С 01.07.2021 комиссией по вопросам оплаты труда, в состав которой входит председатель профсоюзного комитета, определяется размер фонда премирования для каждого структурного подразделения с учетом его штатной численности. Распределение установленного премиального фонда в структурных подразделениях производится между его работниками комиссией по премированию подразделения, в состав которой входит профгруппорг. Премиальный фонд составляет 20% окладов всех работников, а также неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда. В 2021 году премиальные выплаты работникам составили 201540,16 рублей.

2.10. Материальная помощь оказывается в соответствии с «Положением о размерах, порядке и условиях оказания материальной помощи». Выплата базового фонда материальной помощи осуществляется ежемесячно пропорционально окладам по основной должности в размере 1,5% всем работникам. Уволенным и вновь принятым работникам, проработавшим неполный месяц, внешним совместителям, а также лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет материальная помощь, не выплачивается. Материальная помощь резервного фонда в размере 1% направляется на выплату единовременной помощи по заявлениям. За отчетный период, в соответствии с коллективным договором, за счет средств нанимателя оказывалась материальная помощь по заявлениям работников на общую сумму – 9599,82 рублей, а также выплачен базовый фонд на сумму 19053,27 рублей.

2.11. На основании заявления работника осуществляется единовременная выплата на оздоровление один раз в год как правило к отпуску в размере 50% оклада по основной должности согласно «Положения о порядке и условиях оказания единовременной выплаты на оздоровление». Уволенным и вновь принятым работникам, проработавшим неполный год, а также лицам, находившимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет выплата осуществляется пропорционально отработанному времени, внешним совместителям – не выплачивается. За 2021 год данная выплата произведена в размере 42818,04 рублей.

2.12. Соблюдение порядка и правильности оформления графиков работы и табелей учета рабочего времени контролируют общественные инспектора. С графиками ознакамливаются работники не позднее, чем за месяц до введения их в действие под роспись с указанием даты ознакомления. Составляются дополнительные графики с произошедшими изменениями в режиме работы, с которыми также ознакамливаются работники под роспись. Графики проверяются экономической службой.

2.13. Коллективным договором установлены дополнительные гарантии и компенсации женщинам, матерям и отцам, воспитывающим детей.

2.14. Профком постоянно привлекается к:

- установлению работникам стимулирующих выплат, в том числе надбавок за напряжённый и качественный труд;

- участию в работе тарификационной комиссии для составления списков окладов работников;

- участию в работе комиссии по вопросам оплаты труда работников;

- участию в работе аттестационной комиссии;

- установлению и пересмотру норм труда конкретным работникам (статья 87 Трудового кодекса Республики Беларусь);

- проведению анализа достигнутого уровня оплаты труда и результатов финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

**«Гарантии занятости»**

3.1. По состоянию на 31.12.2021 в учреждении работало 384 человека (включая внешних совместителей и находящихся в декретном отпуске). Контракты заключены с 243 работниками учреждения. Трудовые договора (контракты) с работниками заключаются только в письменном виде. Форма трудового договора (контракта) соответствует действующему законодательству. Все контракты обеспечены дополнительными мерами стимулирования, в соответствии со статьей 261.2 Трудового кодекса Республики Беларусь: надбавка за контрактную форму найма составляет до 50% оклада, а также предоставление дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы до пяти календарных дней, в том числе:

10% - 12 человек; 40% - 7 человек;

15% - 5 человек; 45% - 8 человек;

20% - 176 человека; 50% - 23 человек.

30% - 12 человек;

Дополнительные поощрительные дни к отпуску предоставляются 303 работникам, в том числе:

1 календарный день – 242 человека;

5 календарных дней – 1 человек.

3.2. Контракты заключаются не менее одного года (с письменного согласия – до 1 года). С пенсионерами - на 1 год; заключение контракта - на 3 года; продление контракта - на 2 года. С работающей женщиной, находящейся в декретном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет - не менее чем до окончания указанного отпуска, после выхода из социального отпуска женщинам контракт продляется на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет. При переходе на контракты, при продлении, прекращении контракта работник ознакамливается с изменениями за 1 месяц. В уведомлении работник в свою очередь письменно выражает свое решение.

Контракты заключены с работниками на следующие сроки:

на 1 год – 72 человека; от 3 до 5 лет – 83 человека;

от 1 до 3 лет – 36 человек; на 5 лет – 52 человека.

По трудовому договору работают:

- младшие и прочие работники в связи с текучестью кадров;

- некоторые молодые специалисты и средние медработники – по собственному желанию (всем лично было предложена контрактная форма найма).

3.3. Заключение контрактов с одинокими родителями, опекунами на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети – осуществляется частично.

3.4. Продление, заключение новых контрактов с матерями, отцами, опекунами (попечителями) у которых на иждивении и воспитании находится трое и более детей в возрасте до шестнадцати лет (ребенок-инвалид – в возрасте до восемнадцати лет), добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее пяти лет (если они не выразили свое письменное согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок) – осуществляется частично;

3.5. Увольнений работников, получивших в учреждении профессиональное заболевание, трудовое увечье; инвалидов; матерей, отцов, опекунов у которых на иждивении и воспитании находятся трое и более детей в возрасте до шестнадцати лет (ребенок-инвалид – в возрасте до восемнадцати лет); одиноких родителей, на воспитании и иждивении которых находятся несовершеннолетние дети по истечению срока контракта по инициативе нанимателя не было.

3.6. Предоставляется матери, воспитывающей двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по заявлению один свободный от работы день в неделю без сохранения заработной платы. Матери воспитывающей троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка.

**«Режим труда и отдыха»**

4.1. Все вопросы по продолжительности рабочего времени, времени отдыха работников, предоставления им трудовых и социальных отпусков, по регулированию внутреннего трудового распорядка, по трудовым и социально-экономическим правам работников решаются по согласованию с профсоюзом.

**«Охрана труда»**

5.1. Ведется работа по улучшению условий труда работающих, в том числе снижение воздействия вредных и (или) опасных факторов, на основе анализа проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда. В 2021 года проведена аттестация 26 рабочих мест. По итогам аттестации улучшены условия труда на 3 рабочих местах, на которых занято 3 работника (3,2-3,1): помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи Селищенская АОП, помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи Езерищенской БСУ, помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи поликлиники. Также проведена очередная аттестация рабочих мест по условиям труда Езерищенской БСУ (13 рабочих мест, на которых занято 28 работников). По итогам аттестации рабочих мест приведены в соответствие с гигиеническими нормативами 2 рабочих места на которых занято 3 работника (повар, сестра-хозяйка отделения сестринского ухода 3.1-2,0); улучшены условия труда на 1 рабочем месте, на котором занят 1 работник (акушерка 3,2-3,1).

Разработан план мероприятий по улучшению условий труда в учреждении, снижению удельного веса рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда не менее чем на 1%. По состоянию на 31.12.2020 в учреждении 420 рабочих место, из них 180 рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда (43%), на 31.12.2021 – 383 рабочих мест, из них 165 с вредными и (или) опасными условиями труда (43%). Численность работников на 31.12.2020 – 394, из них с вредными и (или) опасными условиями труда – 247 человек (62,69%) на 31.12.2021 – 372 работника, из них занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда – 213 человек (57,26%). Снижение числа работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на 5,43%.

Обеспечено взаимодействие с профсоюзным комитетом в части профилактики нарушений законодательства об охране труда. Общественные инспекторы участвуют в периодическом контроле совместно с руководителями структурных подразделений.

Каждому работнику при приеме на работу (при проведении вводного инструктажа по охране труда) и в период работы (при проведении инструктажей руководителем структурного подразделения) предоставляется информация о состоянии условий труда, о полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях. С документами по аттестации рабочих мест и положенными компенсациями по итогам аттестации (карта аттестации рабочих мест по условиям труда) работники знакомятся под подпись.

5.2 Работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ), специальной одеждой в соответствии с законодательством. За 2021 год на обеспечение работников СИЗ затрачено 160168,5 бел. рублей, в том числе:

- перчатки медицинские – 108244,67 руб.

- бахилы – 917,75 руб.

- маски медицинские, полумаски – 10701,61 руб.

- шапочки – 683,02 руб.

- респираторы – 8212,16 руб.

- костюмы, халаты, комбинезоны (в том числе одноразовые) – 31409,29 руб.;

В учреждении ежеквартально проводятся Дни охраны труда, Результаты оформлены протоколом. Разработаны мероприятия по обеспечению охраны труда в структурных подразделениях. Вопрос обеспечения охраны труда рассмотрен на медицинском совете 6 мая 2021 года. Решением медико-санитарного совета определены мероприятия по устранению нарушений.

В соответствии с приказом главного врача №233 от 14.06.2021 ежеквартально проводятся мероприятия Недели нулевого травматизма. Результаты проведения рассматриваются в рамках Дня охраны труда (оформляются протоколом). На стендах по охране труда размещена информация о проведении мероприятия.

В рамках Недели охраны труда осуществлен контроль в структурных подразделе­ниях: клинико-диагностическая лаборатория, кислородно-распределительная стан­ция, автоклав, лифты, хозяйственно-обслуживающий персонал, Езерищенская БСУ.

Обеспечено своевременное прохождение проверки знаний по вопросам охраны труда в комиссии главного управления по здравоохранению Витебского областного исполнительного комитета: инженер по охране труда – Протокол №23 от 26.10.2021.

Обеспечено своевременное прохождение работниками проверки знаний по вопросам охраны труда. За 2021 года проведено 72 заседания комиссии по проверке знаний, прошли проверку знаний по вопросам охраны труда в комиссии Городокской ЦРБ 165 человек, из них:

- руководители структурных подразделений и специалисты – 33 человека;

- работники, занятые на работах повышенной опасности – 132 человек.

При приеме, переводе на работы повышенной опасности приказом главного врача назначаются руководители стажировки по охране труда на рабочем месте. После прохождения стажировки проводится проверка знаний по вопросам охраны труда, допуск к работе осуществляется приказом главного врача.

Ведется работа по обучению работников в учреждениях образования. В 2021 году затрачено 600,00 рублей, проведено обучение:

- с 27.04.2021 по 30.04.2021 обеспечено повышение квалификации специалиста, обслуживающего сосуды под давлением (мед. газы) в УДОВ «Витебский областной центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов жилищно-коммунального хозяйства»;

- с 25.10.2021 по 28.10.2021 обеспечено повышение квалификации специалиста, обслуживающего сосуды под давлением (мед. газы) в УДОВ «Витебский областной центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов жилищно-коммунального хозяйства»;

- с 22.11.2021 по 26.11.2021 в УДОВ «Витебский областной центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов жилищно-коммунального хозяйства» главная медицинская сестра прошла обучения по курсу для лица, ответственного за безопасную эксплуатацию стерилизаторов;

- с 22.11.2021 проходит обучение лифтер (на случай отсутствия основного работника) в УДОВ «Витебский областной центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов жилищно-коммунального хозяйства», планируемый срок окончания обучения 04.01.2022.

Осуществляется контроль за проведением обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и внеочередных медицинских осмотров. Ежегодно на основании перечня профессий и должностей и в целях исполнения постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь №74 от 29.07.2019 проводятся периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Работающие прошли периодический медицинский осмотр: в том числе по Городокской ЦРБ – 197 человек (Акт №27 от 23.12.2021), Езерищенской БСУ – 20 человек (Акт №26 от 23.12.2021).

5.3. В учреждении создано и оборудовано 35 комнаты для приема пищи, из них в структурных подразделениях Городокской ЦРБ – 23 комнаты приема пищи на 85 посадочных мест, которые оборудованы умывальником с подводкой горячей и холодной воды, оснащены обеденными столами и стульями, бытовой техникой: микроволновые печи, электрочайники, холодильники. Постоянно осуществляется общественный контроль за санитарным и техническим состоянием комнат с целью улучшения условий: поддержание чистоты и порядка, проведение косметических ремонтов, ремонт неисправной бытовой техники и мебели.

В кафетерии организовано горячее питание работников учреждения.

**«Медицинское обслуживание.**

**Организация отдыха и санаторно-курортного лечения»**

6.1. Все сотрудники учреждения своевременно проходят плановый периодический медицинский осмотр в соответствии с постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29.07.2019 №74 «О проведении обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих».

6.2. Анализируется заболеваемость работников с временной и стойкой утратой трудоспособности. Нанимателем оказана материальная помощь, в соответствии с действующим Положением об оказании материальной помощи, в связи с длительной болезнью на сумму 696.00 рублей.

6.3. Приказом главного врача создана комиссия по оздоровлению и санаторно-курортному лечению. Организовывается оздоровление и санаторно-курортное лечение работников и их детей.

За 2021 год в санаториях оздоровились 9 работников и 14 детей в детском лагере. Оказана материальная помощь профсоюзным комитетом в виде компенсации за оплату путевки в детский оздоровительный лагерь на сумму 147,00 рублей, а также членам профсоюза на санаторно-курортное лечение, которые приобрели путевки в санатории УП «Белпрофсоюзкурорт» на сумму 406,00 рублей.

Обеспечена широкая гласность об имеющихся возможностях оздоровления работников в санаториях, а также о предоставлении скидок членам профсоюза на оздоровления.

**«Социальная защита молодежи»**

7.1. В учреждении здравоохранения «Городокская ЦРБ» работает 20 молодых специалистов: из них 6 врачей-специалистов и 14 средних медицинских работников. Произведены компенсационные выплаты, связанные с направлением в другую местность молодым специалистам, а также выплата в размере стипендии согласно поданным документам.

За молодыми специалистами (врачами) в течение трех месяцев работы закреплены наставники из числа высококвалифицированных работников (заведующие отделениями), за средними медработниками – старшие медсестры. Разработано положение о наставничестве, план работы наставника, заключено соглашение между молодым специалистом и наставником.

7.2. Наставникам выплачивается надбавка за сложность и напряженность труда.

7.3. Из 16 молодых специалистов 6 проживает у родителей, собственное жилье имеет 6 специалистов, 3 специалистам выделено арендное жилье, в съемном жилье – 1 человек. Компенсация расходов по проживанию не производится.

7.4. После окончания срока в 2021 году обязательной работы по распределению в УЗ «Городокская ЦРБ» остались работать: 2 врача, 2 специалиста среднего медицинского персонала.

**«Социальная защита бывших работников учреждения»**

8.1. Обеспечивается первоочередное предоставление бесплатной медицин­ской помощи бывшим работникам здравоохранения, вышедшим на пенсию.

8.2. Проведено профсоюзным комитетом чествование ветеранов-юбиляров на дому с вручением денежных сертификатов и цветов, посвященное Дню пожилых людей.

**«Культурно-массовая, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа»**

9.1. Нанимателем обеспечивается за счёт организации сохранение среднемесячной заработной платы участникам художественной самодеятельности, выезжающим на областные, республиканские смотры-конкурсы.

Всем участникам соревнований производятся единовременные вознаграждения за счет средств профсоюза, а также согласно Коллективного договора – выплаты за счет средств нанимателя.

9.2. Профком организовывает активный отдых работников, участие их в культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель (сопредседатель) комиссии от нанимателя  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В. Самсонов  (подпись) | Председатель (сопредседатель) комиссии от профсоюзного комитета  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Плащенко  (подпись) |

Акт утвержден на расширенном заседании профсоюзного комитета и администрации от 31.01.2022 (протокол №4).